

**Gelieve terug te bezorgen aan:**

*Build Up Skills Belgium  
t.a.v. Kristof Van Roy  
Koningsstraat 132  
1000 Brussel*



## **Onderschrijving van het Belgische Stappenplan**

Beste,

Het project Build Up Skills Belgium resulteerde in het opstellen van een Stappenplan. Dit plan identificeert de initiatieven die bijdragen tot de verhoging van het competentieniveau van de technische medewerkers in de bouwsector op het vlak van energie-efficiëntie en hernieuwbare energie. In dit document vindt u een intentieverklaring betreffende dit stappenplan.

Vanuit de organisatie die ik vertegenwoordig verklaar ik dat mijn organisatie deze intentieverklaring:

- onderschrijft en zich zal engageren om mee te werken aan de uitvoering van de prioritaire maatregelen vernoemd onder de strategische krachtlijnen hieronder aangeduid;
- onderschrijft en zich zal engageren om mee te werken aan de uitvoering van de prioritaire maatregelen vernoemd onder de strategische krachtlijnen hieronder aangeduid, mits opmerkingen op de keerzijde geformuleerd;
  - instrumenten voor controle van kwaliteit;
  - kennisverspreiding en sensibiliseren;
  - heroriëntatie opleidingen;
  - bijdrage van de fabrikanten;
  - herdefiniëring beroepscompetentieprofielen
- niet onderschrijft omwille van de op keerzijde vernoemde reden(en).

Gedaan te .....

op            /            / 2013

Naam of stempel organisatie .....

Handtekening + naam.....



**wtcb.be**  
Onderzoek • Ontwikkeling • Informeren





**BUILD UP  
SKILLS**

ENERGY TRAINING  
FOR BUILDERS



## Opmerkingen

---

A series of horizontal dotted lines for taking notes.



**wtcb.be**  
Onderzoek • Ontwikkeling • Informeren





## **BUILD UP Skills Belgium**

### **Synthese stappenplan en intentieverklaring stakeholders**

**April 2013**



The sole responsibility for the content of this publication etc lies with the authors. It does not necessarily reflect the opinion of the European Union. Neither the EACI nor the European Commission is responsible for any use that may be made of the information contained therein.

**Further information**

More details on BUILD UP Skills Belgium can be found at [belgium.buildupskills.eu](http://belgium.buildupskills.eu)

More details on BUILD UP Skills can be found at [www.buildupskills.eu](http://www.buildupskills.eu)

More details on the IEE programme can be found at <http://ec.europa.eu/intelligentenergy>

## CONTEXT EN AANPAK

- De doelstelling van BUILD UP Skills Belgium is het ontwikkelen van een nationaal stappenplan met prioritaire maatregelen om de competenties van bouwmedewerkers op het terrein en van installateurs te verhogen. Dit zodat de bouwsector kwalitatieve doorgedreven energetische renovaties en nieuwe bijna-energie neutrale gebouwen kan realiseren. Dit initiatief behandelt vaardigheden met betrekking tot energie-efficiëntie en hernieuwbare energie in alle gebouwtypes.
- Om een breed draagvlak te realiseren, werden alle relevante stakeholders uitgenodigd om actief mee te werken aan de totstandkoming van dit stappenplan.
- Naast de drie plenaire bijeenkomsten van het BUILD UP Skills Belgium platform, vonden tussen november 2012 en maart 2013, negen thematische werkgroepen plaats, met twee sessies per thema.
- Op het afsluitend event van 30 april 2013, werden de voornaamste resultaten van het project gepresenteerd.
- De stakeholders worden gevraagd om feedback op dit stappenplan te bezorgen en de strategische aanpak ervan te onderschrijven, meer bepaald deze intentieverklaring.

## VIJF STRATEGISCHE CLUSTERS

Hoewel de negen thematische werkgroepen elk vanuit een technologische benadering werden bepaald, met elk hun specifieke context en uitdagingen, kunnen de prioritaire maatregelen worden onderverdeeld in vijf strategische krachtlijnen:

1. Instrumenten voor controle van kwaliteit.
2. Kennisverspreiding en sensibiliseren.
3. Heroriëntatie opleidingen.
4. Bijdrage van de fabrikanten.
5. Herdefiniëring beroepscompetentieprofielen.

Deze strategische domeinen kunnen elkaar versterken en worden daarom bij voorkeur tegelijkertijd geïmplementeerd zodat een hefboom effect wordt bereikt.

## DIVERSE AANDACHTSPUNTEN

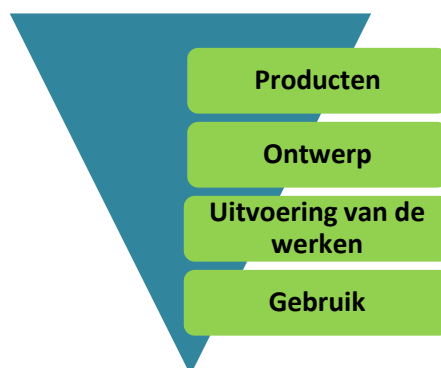
### Maatregelen procesmatig toewijzen

Voor elk van deze vijf strategische krachtlijnen werden verschillende specifieke maatregelen bepaald, al of niet technologie-overschrijdend. Deze maatregelen hebben als doelstelling de algemene kwaliteit te verhogen in het proces (zie figuur) om doorgedreven energetische renovaties en nieuwe bijna-energie neutrale gebouwen te realiseren.

Gezien de vooropgestelde doelgroep, met name bouwmedewerkers op het terrein en installateurs, richten de vastgestelde maatregelen zich hoofdzakelijk op de fase 'uitvoering van de werken'.

De voorgaande fasen, zijnde de kwaliteit van de producten en het ontwerp, hebben echter een aanzienlijke impact op de finale kwaliteit en kunnen dus niet genegeerd worden.

Om een maximale levensduur en efficiëntie van de installatie of het gebouw te waarborgen, is de gebruiksfase, met een correct gebruik, monitoring en onderhoud, eveneens van essentieel belang.



## **Verruimen van de doelgroep**

Er is een algemene overeenstemming vanuit de stakeholders dat een te nauwe focus op de opleiding van de werknemers van de bouwsector, het oorspronkelijke werkgebied van BUILD UP Skills, de noodzakelijke transitie niet zal initiëren. Er zijn immers verscheidene actoren die een directe of indirecte impact hebben op de kwaliteit geleverd door de installateurs en de bouwmedewerkers op het terrein:

- architecten;
- zaakvoerders;
- fabrikanten;
- klein- en groothandel bouwmaterialen;
- consumenten;
- ...

Voor een veelomvattend project zoals BUILD UP Skills Belgium is het te beperkt enkel de bouwmedewerkers op het terrein en de installateurs te benaderen. Vele knelpunten zullen enkel kunnen worden weggewerkt wanneer alle relevante actoren worden betrokken als doelgroep. Daarenboven zullen vooruitstrevende of nieuwe samenwerkingsverbanden tussen de verschillende actoren verder moeten worden ontwikkeld.

## **BELANG VAN KWALIFICATIEREGELINGEN**

Uit de gesprekken in de verschillende werkgroepen werd het belang van kwalificatieregelingen als kwaliteitsbewaking-instrument duidelijk naar voor gebracht. Op voorwaarde dat de investering in kwaliteitsborging wordt gevaloriseerd, wordt de toegevoegde waarde van een verplicht controle mechanisme of certificatieregeling erkend als motivator om kennis te verhogen, up to date te houden en toe te passen bij de uitvoering van de werken.

Deze kwalificatieregelingen dienen ontwikkeld te worden door of in samenspraak met de relevante actoren.

## **SENSIBILISEREN IS ESSENTIEEL**

Hoewel sensibilisatie van het publiek (de eindgebruiker) niet voorzien is in het project, wordt het beschouwd als een conditio sine quo non om ook maar enige vooruitgang te boeken. De markt is immers vraag-gestuurd en als de huiseigenaars niet weten wat de juiste vraag inhoudt, dreigt men in een business-as-usual-scenario terecht te komen.

Disseminatie en opleiding van bouwmedewerkers op het terrein en hun leidinggevenden dienen aangepast te zijn aan hun competentieniveau (ervaring, kennis, mogelijkheden, ...).

## **BUILD UP SKILLS BELGIUM MAG NIET EINDIGEN IN APRIL 2013**

Het samen brengen van alle relevante stakeholders in een nationaal platform en het organiseren van thematische werkgroepen binnen het thema van competentieverhoging en kwaliteit is ongebruikelijk binnen de Belgische bouwsector. Het is een expliciete vraag van de stakeholders om de werking van dit nationaal platform verder te zetten.

Dit creëert eveneens de mogelijkheid om nieuwe thematische werkgroepen op te starten over nog niet behandelde technologieën zoals residentiële biomassa installaties, micro-WKK, kleine windturbines...

Een verdere ontwikkeling en afstemming van de bestaande thematische werkgroepen is tevens een optie.

## **VERDERE ACTIEVE DEELNAME DOOR ALLE STAKEHOLDERS**

De doelstelling om, via het verhogen van de competenties van bouwmedewerkers op het terrein en van installateurs, kwalitatieve doorgedreven energetische renovaties en nieuwe bijna-energieneutrale gebouwen te realiseren, kan enkel bereikt worden wanneer alle relevante stakeholders gezamenlijk hun verantwoordelijkheid opnemen en zich actief blijven inzetten.







## **BUILD UP Skills**

### **The EU Sustainable Building Workforce Initiative in the field of energy efficiency and renewable energy**

BUILD UP Skills is a strategic initiative under the Intelligent Energy Europe (IEE) programme to boost continuing or further education and training of craftsmen and other on-site construction workers and systems installers in the building sector. The final aim is to increase the number of qualified workers across Europe to deliver renovations offering a high energy performance as well as new, nearly zero-energy buildings. The initiative addresses skills in relation to energy efficiency and renewable energy in all types of buildings.

BUILD UP Skills has two phases:

- I. First, the objective is to set up national qualification platforms and roadmaps to successfully train the building workforce in order to meet the targets for 2020 and beyond.
- II. Based on these roadmaps, the second step is to facilitate the introduction of new and/or the upgrading of existing qualification and training schemes.

Throughout the whole duration of the initiative, regular exchange activities are organised at EU level to underline the European dimension of this important initiative and to foster the learning among countries.

The BUILD UP Skills Initiative contributes to the objectives of two flagship initiatives of the Commission's 'Europe 2020' strategy — 'Resource-efficient Europe' and 'An Agenda for new skills and jobs'. It is part of the Commission's Energy Efficiency Action Plan 2011. It will also enhance interactions with the existing structures and funding instruments like the European Social Fund (ESF) and the Lifelong Learning Programme and will be based on the European Qualification Framework (EQF) and its learning outcome approach.